

# Führungsaufgabe in der Krankenpflege bei Maximalversorger

Bei unserer Mandantin handelt es sich um ein Krankenhaus der Maximalversorgung mit rund 950 Betten und mehr als 2.600 Mitarbeiter/innen. Mit 15 Kliniken, fünf medizinischen Instituten und 13 interdisziplinären Kompetenzzentren zählt das Krankenhaus zu einer der größten medizinischen Versorgungseinrichtungen in Rheinland-Pfalz. Als Akademisches Lehrkrankenhaus der Johannes Gutenberg-Universität Mainz und der Medizinischen Fakultät Mannheim der Universität Heidelberg genießt das Krankenhaus einen ausgezeichneten Ruf in der Region. Rund 40.000 stationäre und 90.000 ambulante Patienten werden pro Jahr betreut. Gesucht wird zum nächstmöglichen Termin eine erfahrene und kommunikative Persönlichkeit als

## Leitung Krankenpflegeschule

Die Krankenpflegeschule auf dem Klinikgelände bietet mit 180 Plätzen die Ausbildung zum Gesundheits- und Krankenpfleger (w/m) an und in Kooperation mit einer Fachhochschule ein duales Studium mit Abschluss zum Bachelor in der Pflege mit den thematischen Schwerpunkten Führung und Praxisanleitung. Die Krankenpflegeschule zeichnet sich besonders durch eine sehr enge Verzahnung von Theorie und Praxis aus und ist fachlich und disziplinarisch unmittelbar der Pflegedirektorin zugeordnet. Als Leitung der Krankenpflegeschule zählen zu Ihren hauptsächlichen Aufgaben die Führung und Steuerung der Schule in organisatorischen, pädagogischen und administrativen Abläufen. Die curriculare Weiterentwicklung und die pädagogisch-didaktische Unterrichtsgestaltung sowie die Einsatzplanung des Lehrerkollegiums und die Durchführung des Unterrichts auf der Grundlage moderner Lehrmethoden werden von Ihnen gestaltet und umgesetzt.

Wir wenden uns mit dieser Ausschreibung an Persönlichkeiten, die als praktisch erfahrene und

vollexaminierte Pflegekraft einen abgeschlossenen Masterabschluss im Bereich Pflegepädagogik oder Medizinpädagogik beziehungsweise einen vergleichbaren Abschluss nachweisen können. Führungserfahrungen und adäquate Berufs- und Unterrichtserfahrungen sind in dieser Aufgabe unerlässlich. Sie sind eine motivierte, verantwortungsbewusste Führungspersönlichkeit mit Flexibilität, Organisationsgeschick und Durchsetzungsvermögen. Sie können ein Team begeistern und mitreißen und sich für die berufliche Ausbildung in der Pflege außerordentlich engagieren. Eine aktive Zusammenarbeit mit dem Ärztlichen Dienst, dem Qualitätsmanagement sowie den weiteren Schnittstellen im Krankenhaus ist für Sie selbstverständlich. Die Identifikation mit den Zielsetzungen eines erfolgsorientierten und überregional aktiven Klinikums runden Ihr persönliches Profil ab.

Die Übernahme der Position bietet Ihnen eine interessante Führungsaufgabe mit großen persönlichen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Geboten werden Ihnen zudem eine der Aufgabe

angemessene Dotierung sowie kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten. Weitere Vorabinformationen geben Ihnen gern unter der Rufnummer 04161 - 51 98 10 unsere Berater, Herr Christian Strauß und Frau Anika Ptaschinski, die Ihnen zudem die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung und die Berücksichtigung gewünschter Sperrvermerke zusichern. Ihre vollständigen und qualifizierten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte postalisch oder gern auch an die unten angegebene E-Mail-Adresse unter der Kennziffer 17 015 an die **Tadewald Personalberatung GmbH**, Am Markt 1, 21614 Buxtehude

personalberatung@tadewald.de  
www.tadewald.de

